

Принято  
на Общем собрании трудового коллектива  
Протокол №1  
от «01» сентября 2017г.



## **ПОЛОЖЕНИЕ об общем собрании трудового коллектива**

### 1. Общие положения

Общее собрание работников Учреждения (далее – общее собрание) является постоянно действующим высшим органом коллегиального управления.

В общем собрании участвуют все граждане, работающие в Учреждении на основании трудовых договоров.

Общее собрание действует бессрочно. Общее собрание созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

Общее собрание созывается его председателем по собственной инициативе, инициативе работников Учреждения, председателя профсоюзного комитета Учреждения, директора Учреждения. Для подготовки общего собрания могут создаваться комиссии.

Организационной формой работы общего собрания является заседание. Заседание общего собрания правомочно, если на нем присутствует не менее половины работников Учреждения.

Общее собрание избирает председателя и секретаря.

Председатель выполняет функции по организации работы общего собрания, ведет заседания. Секретарь ведет протокол общего собрания, фиксирует решения собрания. Протокол общего собрания подписывается председателем и секретарем.

Решения общего собрания принимаются открытым голосованием простым большинством голосов, присутствующих на общем собрании работников Учреждения. В случае равенства голосов решающим является голос председателя общего собрания.

Решения общего собрания являются обязательными для всех участников образовательных отношений Учреждения.

Организацию работы по выполнению решений и рекомендаций общего собрания осуществляет директор Учреждения. О результатах этой работы директор докладывает на очередных заседаниях общего собрания.

### 1. Задачи общего собрания

Общее собрание созывается для решения следующих задач:

- Разработка проекта коллективного договора с руководством общеобразовательного учреждения, осуществление контроля выполнения коллективного договора.
- Разработка и принятие изменений в Устав школы для внесения их на утверждение Учредителем.
- Решение вопросов социальной защиты работников.
- Утверждение Правил внутреннего трудового распорядка.
- Организация общественных работ.

### 2. Компетенция общего собрания

- принимает коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка Учреждения;
  - принимает локальные нормативные акты, регламентирующие трудовые отношения с работниками Учреждения, включая инструкции по охране труда, технике безопасности;
  - заслушивает ежегодный отчет председателя профсоюзного комитета Учреждения о работе, проделанной им в течение учебного года и администрации Учреждения о выполнении коллективного договора;
  - рассматривает вопросы, связанные с соблюдением законодательства о труде администрацией и работниками Учреждения, вопросы улучшения условий труда;
  - представляет педагогических и других работников Учреждения к различным видам поощрений;
  - принимает критерии и показатели эффективности деятельности работников Учреждения;
  - принимает решение о распределении стимулирующей части выплат в рамках положения об оплате труда работникам Учреждения на основании представления директора Учреждения;
  - определяет количественный и персональный состав, срок полномочий комиссии по трудовым спорам;
  - выдвигает коллективные требования работников Учреждения и избирает полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- К исключительной компетенции общего собрания относится принятие решений об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку.
- рассматривает иные вопросы деятельности Учреждения, принятые общим собранием к своему рассмотрению либо вынесенные на его рассмотрение по инициативе работников Учреждения, председателя профсоюзного комитета Учреждения, директора Учреждения.

#### 4. Документация

1. Заседания и решения общего собрания трудового коллектива протоколируются.
2. Протоколы заседаний и решений хранятся 1 год.
3. Документация общего собрания передается по акту при смене руководства общеобразовательного учреждения.

#### 5. Порядок принятия настоящего Положения

- Положение обсуждается и принимается на общем собрании коллектива, вводится в действие приказом общеобразовательного учреждения с указанием даты введения.